



Formation Élu(e)s CSE

Le Dialogue Social

2 jours en présentiel

Formation animée par Philippe RECOUVREUR, intervenant expérimenté, avec plus de 40 ans d'expérience en relations sociales, agrément DREETS

1. Objectifs principaux :

- Comprendre l'écosystème (acteurs clés, cadre légal)
- Maîtriser les IRP (CSE, DP, CHSCT) et leurs fonctionnements
- Conduire des négociations (NAO, gestion de conflits)
- Anticiper les risques juridiques
- S'adapter aux évolutions (digitalisation, réformes)

Objectifs opérationnels :

- Animer des réunions d'IRP
- Négocier efficacement (ateliers pratiques)
- Prévenir les RPS via le CSSCT

2. Public cible :

- Professionnels RH/DRH
- Managers/chefs d'entreprise
- Élus du personnel et syndicalistes
- Juristes en droit social

3. Prérequis :

- Notions de base en droit du travail (recommandé)
- Expérience en gestion d'équipe (utile pour les ateliers)
- Accessible à tous niveaux (adaptation possible)

Points clés :

- ✓ Formation interactive avec études de cas réels
- ✓ Contenu actualisé (réformes, digitalisation)
- ✓ Attestation délivrée après validation

Programme de Formation : Maîtriser le Dialogue Social en France

Durée : 2 jours (12 modules) - Format intensif et interactif

Jour 1 : Fondements

Module 1-2 : Introduction + acteurs (syndicats, DIRECCTE).

Module 3-4 : IRP (CSE, DP) + négociation collective.

Module 5-6 : Rôle du CSE + santé au travail (RPS, CSSCT).

Jour 2 : Pratique & Actualités

Module 7-8 : NAO + gestion des conflits (grèves, lock-out).

Module 9-10 : Réformes (retraites) + digitalisation (télétravail, votes en ligne).

Module 11-12 : Étude de cas (PSE) + simulation de négociation (jeu de rôle).

Méthodes Pédagogiques

Exposés interactifs + analyses de jurisprudence.

Jeux de rôle (simulation d'accords d'entreprise).

Supports : Fiches mémo, modèles de PV.

Validation : Quiz final + attestation.

Points Forts

✓ *Pratique : 30% théorie / 70% cas concrets (dont simulation).*

✓ *Actualisé : Modules sur les réformes et digitalisation.*

✓ *Flexible : Adaptable aux débutants comme aux experts.*

Points Forts Exclusifs

✓ *Formule Flexible*

Présentiel dynamique : 2 jours intensifs d'échanges et simulations

Autoformation complémentaire : Accès 10 mois à la plateforme (vidéos, fiches, quiz)

Accompagnement sur-mesure : 20h de suivi individuel (1h/semaine en visio)

✓ *Approche 360°*

Théorie : Cadre légal, acteurs, réformes

Pratique : 70% d'ateliers (simulations, études de cas réels)

Expertise continue : Accompagnement post-formation pour appliquer les acquis

✓ *Innovation Pédagogique*

Outils digitaux : Modules e-learning sur la digitalisation du dialogue social

Ressources clés : Modèles de PV, checklists juridiques, fiches syndicats

Un programme complet pour agir en acteur éclairé du dialogue social.

Besoin d'adapter un module ? Contactez-nous ! 😊

RÉSERVER MAINTENANT
phcrschool@ledialoguesocial.fr

Pourquoi choisir cette formule ?

Complet : Associe intensité du présentiel et flexibilité du digital

Opérationnel : 20h d'accompagnement pour transformer la théorie en pratique

Actualisé : Veille juridique incluse sur les réformes 2024



DEVIS – FORMATION "MAÎTRISER LE DIALOGUE SOCIAL EN FRANCE"

1. DÉTAILS DE L'OFFRE

Formule : Présentiel (2 jours) + Autoformation + Accompagnement

Durée :

- 2 jours en présentiel (14h)
- Accès plateforme 10 mois
- 20h d'accompagnement personnalisé (2h/mois)

Public : DRH, managers, élus CSE, représentants syndicaux, chefs d'entreprise

2. CONTENU PÉDAGOGIQUE

Présentiel (Jour 1 & 2) :

- Fondements du dialogue social (acteurs, IRP, CSE)
- Négociations collectives et gestion des conflits
- Ateliers pratiques : Simulation de négociation, analyse de PSE

Autoformation :

- Vidéos : Réformes récentes, digitalisation, jurisprudence
- Fiches outils : Modèles de PV, checklists légales
- Quiz d'auto-évaluation

Accompagnement :

- Séances individuelles pour appliquer les concepts en situation réelle
-



3. TARIFS

Formule complète (présentiel + autoformation + 20h coaching) :

- **1999.90€ TTC** (soit **199,99 €/mois** sur 10 mois sans frais)

Options :

- **Autoformation seule : 899 € TTC + 20h coaching**
- **Formule allégée (8h en ligne) : 399 € TTC** (*accès 3 mois*)

Inclus :

- Attestation de formation
 - Supports pédagogiques à télécharger (fiches, modèles)
-

4. MODALITÉS

Paiement :

- En 1 fois (5% de réduction) ou échelonné
- Virement/carte sécurisée

Engagements :

- 10 jours d'essai gratuit (modules e-learning)
 - Remboursement sous 30 jours si insatisfaction
-



5. CONTACT

PHCR School

phcrschool@ledialoguesocial.fr

« Une formation pour transformer les défis sociaux en opportunités »

[Signature électronique]

L'équipe PHCR School

Pièces jointes : Catalogue • CGV • Formulaire d'inscription

Programme adaptable sur demande (ex : focus sectoriel).

Pourquoi nous choisir ?

- **Expertise** : Formateurs spécialisés en droit social
- **Pratique** : 70% de cas concrets
- **Flexible** : Présentiel + digital + accompagnement long terme



Programme de Formation : Maîtriser le Dialogue Social en France

Durée : 2 jours (12 modules)

Public cible : DRH, managers, élus du personnel, représentants syndicaux, chefs d'entreprise.

Objectifs :

- Comprendre les acteurs, règles et enjeux du dialogue social en France.
- Savoir organiser et animer des instances représentatives du personnel (IRP).
- Anticiper les risques juridiques et améliorer la négociation sociale.

Jour 1 : Fondements et Acteurs du Dialogue Social

Module 1 : Introduction au Dialogue Social

- Définition et importance stratégique
- Cadre légal (Constitution, Code du travail, directives européennes)
- Différence entre dialogue social et négociation collective

Module 2 : Les Acteurs Clés

- Rôles des syndicats, employeurs et État
- Présentation des confédérations syndicales (CGT, CFDT, FO, etc.)
- Rôle de l'administration (Dreets, inspection du travail)

Module 3 : Les Institutions Représentatives du Personnel (IRP)

- Comparaison CSE / RP / DS ...(missions, prérogatives)
- Élections et modalités de mise en place
- Budget et heures de délégation

Module 4 : La Négociation Collective

- Accords d'entreprise vs. branches professionnelles
- Thèmes obligatoires (égalité professionnelle, pénibilité, etc.)
- Procédure de validation (majorité, dépôt auprès de la DIRECCTE)



Module 5 : Le Rôle du CSE

- Attributions économiques, sociales et culturelles
- Consultation obligatoire (PSE, orientations stratégiques)
- Droit d'alerte et recours à l'expert-comptable

Module 6 : Dialogue Social et Santé au Travail

- Rôle du CSSCT (ex-CHSCT)
- Prévention des RPS (risques psychosociaux)
- Droit de retrait et signalement de danger

Jour 2 : Pratiques et Enjeux Contemporains

Module 7 : Les Négociations Annuelles Obligatoires (NAO)

- Thèmes (salaires, égalité H/F, GPEC, etc.)
- Calendrier et sanctions en cas de carence
- Stratégies pour une négociation constructive

Module 8 : Gérer les Conflits Sociaux

- Grèves : règles, préavis et conséquences
- Lock-out et autres mesures employeurs
- Médiation et conciliation (recours à un tiers)

Module 9 : Réforme des Retraites et Actualités Législatives

- Impact des réformes récentes sur le dialogue social
- Cas pratique : retraites, loi Travail, RUPT (rupture conventionnelle collective)

Module 10 : Digitalisation et Nouvelles Formes de Dialogue

- Réunions à distance et vote électronique
- Plateformes collaboratives (ex : logiciels pour IRP)
- Télétravail et adaptation des négociations



Module 11 : Études de Cas et Contentieux

- Analyse d'un PSE (Plan de Sauvegarde de l'Emploi)
- Jurisprudence récente (ex : annulation d'accords collectifs)
- Sanctions pour non-respect des obligations

Module 12 : Atelier Pratique – Simulation de Négociation

- Jeu de rôle : négociation d'un accord d'entreprise
- Débriefing et bonnes pratiques
- Clôture : échanges sur les défis futurs

Méthodes Pédagogiques :

- Exposés interactifs
- Analyses de jurisprudence et accords réels
- Jeux de rôle et travaux en sous-groupes
- Support remis : fiches synthétiques, modèles de PV de réunion

Validation des Acquis :

- Quiz final
- Participation active aux simulations
- Remise d'une attestation de formation

Adaptable selon le niveau des participants (débutants ou experts). Besoin d'ajuster certains modules ? 😊